

## Coronavirus Ziek- en herstelmelden

De verspreiding van het coronavirus leidt tot veel onzekerheid en de impact van het virus op onze samenleving is groot. De overheid neemt steeds meer maatregelen in het kader van de volksgezondheid. Dat vraagt van iedereen een groot aanpassingsvermogen. Zorg van de Zaak staat u zo goed als mogelijk bij en denkt graag met u mee.

In dit document vindt u meer informatie over het ziek- en herstelmelden van werknemers in relatie tot het coronavirus. De inhoud is gebaseerd op informatie vanuit de overheid, het RIVM, kennis van de Arboret en de Wet verbetering poortwachter.

Voor het ziekmelden bij Zorg van de Zaak en/of uw verzuimverzekeraar geldt de volgende wettelijke basisregel: U mag een werknemer **niet** ziekmelden uitsluitend vanwege een dwingende overheidsmaatregel.

Voorbeelden hiervan zijn maatregelen gericht op thuisblijven bij:

- lichte gezondheidsklachten,
- contact met persoon die is besmet met het coronavirus (thuisisolatie),
- een gedwongen bedrijfssluiting.

In veel gevallen is de werknemer in normale omstandigheden niet (te) ziek om te komen werken. De werknemer moet thuisblijven of in thuisisolatie verblijven vanwege strikte overheidsrichtlijnen in het belang van de volksgezondheid. In dergelijke situaties past geen ziekmelding.

## Inhoudsopgave

Beslisboom: Ziekmelden of niet bij coronavirus . . . . .	3
Scenario 1: De werknemer heeft (lichte) gezondheidsklachten . . . . .	4
Scenario 2: Een huisgenoot van de werknemer heeft koorts of benauwdheid . . . . .	4
Scenario 3: De werknemer is zelf besmet met het coronavirus . . . . .	5
Scenario 4 & 5: De werknemer zit in thuisisolatie opgelegd door de GGD . . . . .	5
Scenario 6: Overig niet nauw contact met een besmette persoon . . . . .	5
Tijdelijke sluiting bedrijf vanwege overheidsmaatregelen . . . . .	6
Wat zijn de huidige RIVM richtlijnen voor thuisisolatie?. . . . .	6

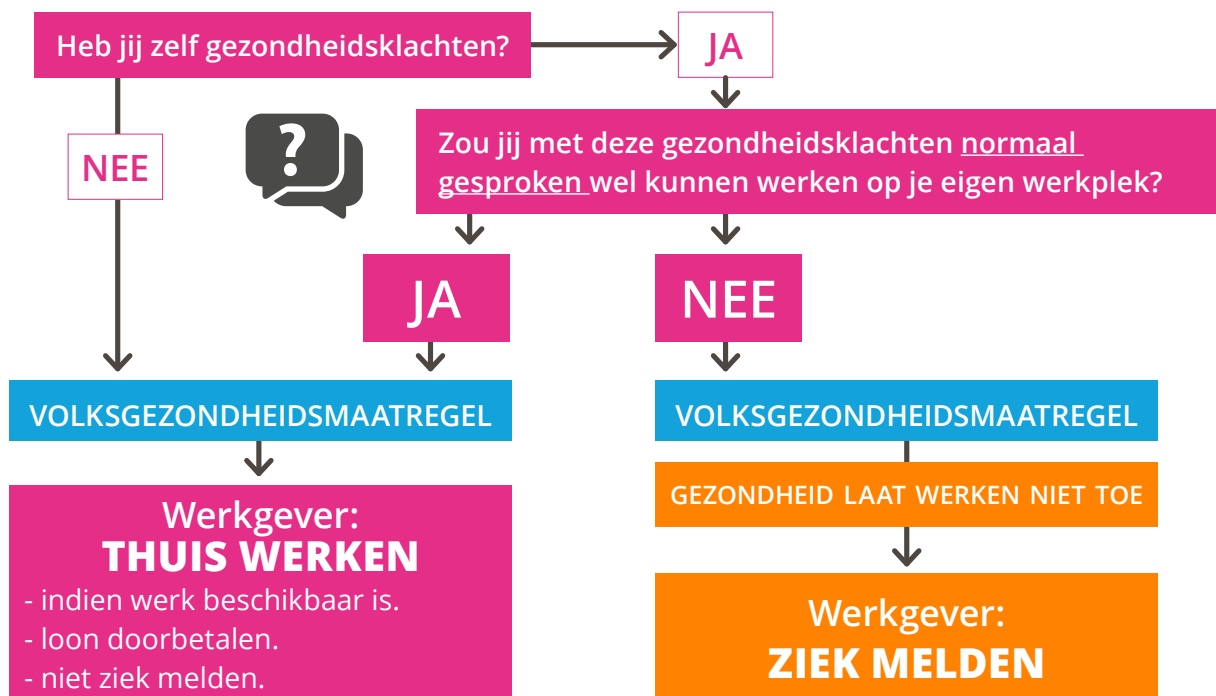
# Ziekmelden of niet bij coronavirus

## BESLISBOOM

Deze beslisboom is bedoeld voor werkgevers. Als u een ziekmelding ontvangt van een werknemer, helpt deze beslisboom u om de juiste actie te ondernemen. Daarnaast is een aanvullend advies opgenomen over werkhervatting thuis of op locatie.

VOLKSGEZONDHEIDSMATREGEL			
Scenario	Symptomen/aanleiding	Advies	Instantie
1	(Lichte) gezondheidsklachten*	Thuisblijven + testen	RIVM algemeen
2	Huisgenoot heeft last van koort of benauwdheid*	Thuisblijven tot testuitslag	RIVM algemeen
3	Zelf met Corona besmet	Thuisisolatie	GGD
4	Huisgenoot met Corona besmet	Thuisisolatie	GGD
5	Nauw contact gehad met Corona besmet persoon	Thuisisolatie	GGD
6	Overig (niet nauw) contact met Corona besmet persoon	Oplettend afwachten	GGD of eigen initiatief

### DE WERKGEVER VRAAGT DE WERKNEMER:



### \*Wat verstaat het RIVM onder (lichte) gezondheidsklachten?

Vanaf 1 juni 2020 moet iedereen in Nederland met één of meer van de volgende klachten thuisblijven:

- verkoudheidsklachten zoals neusverkoudheid, loopneus, niezen, keelpijn;
- hoesten;
- benauwdheid;
- verhoging of koorts;
- plotseling verlies van reuk en/of smaak (zonder neusverstopping).

Iedereen met één of meer van de bovenstaande klachten kan zich laten testen.

## Scenario 1: De werknemer heeft (lichte) gezondheidsklachten

Mijn werknemer heeft last van een of meer van de eerder genoemde gezondheidsklachten en wil de thuisblijfmaatregel van de overheid opvolgen. Complimenteer uw werknemer met zijn oplettendheid.

Stel uw werknemer de volgende vraag:

Zou je onder normale omstandigheden met deze verschijnselen wel naar het werk zijn gekomen?

### Het antwoord is Ja:

- U meldt uw werknemer niet ziek
- In alle gevallen stuurt u uw werknemer direct naar huis. Dat is de RIVM-richtlijn. De werknemer mag niet 'nog even' blijven.
- U spreekt werkzaamheden voor thuis af. Uiteraard voor zover dit mogelijk is.
- U houdt op afstand contact met elkaar.
- U spreekt werkzaamheden voor thuis af. Uiteraard voor zover dit mogelijk is.
- Twijfelt u of uw werknemer over het hervatten van werk op locatie? Neem contact met ons op voor een **preventieve telefonische adviesafpraak** met de (praktijkondersteuner) bedrijfsarts.

### Het antwoord is Nee:

- U meldt uw werknemer ziek.
- U gaat hier niet over in discussie.
- In alle gevallen stuurt u uw werknemer direct naar huis. Dat is de RIVM-richtlijn. De werknemer mag niet 'nog even' blijven.
- U houdt op afstand contact met elkaar.
- Voor zover we nu weten, duurt het gemiddeld een week voor milde klachten over zijn.
- U spreekt werkzaamheden voor thuis af. Uiteraard voor zover dit mogelijk is.
- Twijfelt u of uw werknemer over het hervatten van werk, neem contact met ons op voor een **telefonische afspraak** met de (praktijkondersteuner) bedrijfsarts.



Belangrijke informatie voor uw werknemer: <https://lci.rivm.nl/informatiebrief-niet-bevestigde-patient>

## Scenario 2: Een huisgenoot van de werknemer heeft koorts of benauwdheid

Mijn medewerker wil de thuisblijfmaatregel van de overheid opvolgen omdat een huisgenoot koorts of benauwdheid heeft. Complimenteer uw medewerker met zijn oplettendheid. De medewerker zelf heeft geen gezondheidsklachten.

### U meldt uw werknemer NIET ziek.

- De huisgenoot moet zich laten testen via de GGD.
- Bij een positieve testuitslag volgt bron- en contactopsporing door de GGD. Iedereen in het huishouden blijft thuis (met of zonder gezondheidsklachten).
- Bij een negatieve testuitslag hoeven de huisgenoten niet meer thuis te blijven, tenzij zij zelf klachten krijgen, dan moeten ook zij zich laten testen. Ook uw werknemer hoeft niet meer thuis te blijven en mag weer doen wat u normaal ook zou doen.
- U spreekt werkzaamheden voor thuis af. Uiteraard voor zover dit beschikbaar is.
- U houdt op afstand contact met elkaar.
- Twijfelt u of uw werknemer over het weer aan het werk gaan? Neem contact met ons op voor een preventieve telefonische advies afspraak met de (praktijkondersteuner) bedrijfsarts.



Belangrijke informatie voor uw werknemer: <https://lci.rivm.nl/informatiebrief-niet-bevestigde-patient>

## Scenario 3: De werknemer is zelf besmet met het coronavirus

Uw werknemer meldt dat de GGD de dwingende maatregel thuisisolatie heeft opgelegd. Thuisisolatie vergt nogal wat van uw werknemer en huisgenoten. Stel uw werknemer de volgende vraag:

Zou je onder normale omstandigheden met deze verschijnselen wel naar het werk zijn gekomen?

### Het antwoord is Ja:

#### Besmet maar geen gezondheidsklachten

- U meldt uw werknemer niet ziek
- U spreekt werkzaamheden voor thuis af. Uiteraard voor zover dit mogelijk is.
- U houdt op afstand contact met elkaar.
- Twijfelt u of uw werknemer over het hervatten van het werk? Neem contact met ons op voor een **preventieve telefonische advies afspraak** met de (praktijkondersteuner) bedrijfsarts.

### Het antwoord is Nee:

#### Besmet en wel gezondheidsklachten

- U meldt uw werknemer ziek.
- U gaat hier niet over in discussie.
- U houdt op afstand contact met elkaar.
- Twijfelt u of uw werknemer over het hervatten van werk? Neem contact met ons op voor een **telefonische afspraak** met de (praktijkondersteuner) bedrijfsarts.



Belangrijke informatie voor uw werknemer: <https://lci.rivm.nl/informatiepatientthuis>

## Scenario 4 & 5: De werknemer zit in thuisisolatie opgelegd door de GGD

Uw werknemer meldt dat de GGD de dwingende maatregel thuisisolatie heeft opgelegd. Dit wordt gedaan op basis van contactonderzoek. Als er sprake is geweest van een nauw contact met de besmette persoon buiten het eigen huishouden of alle personen binnen een huishouden. Een nauw contact is een persoon die minimaal 15 minuten (privé of op werk) met minder dan 1,5 meter contact heeft gehad. Huisgenoten zijn per definitie een nauw contact.

- Uw werknemer geeft aan **geen** gezondheidsklachten te hebben.
- U meldt uw werknemer niet ziek.
- U spreekt werkzaamheden voor thuis af. Uiteraard voor zover dit mogelijk is.
- U houdt op afstand contact met elkaar.
- Als thuisisolatie is opgeheven, hoeft u geen angst te hebben voor besmetting.
- Twijfelt u of uw werknemer over het weer aan het werk gaan? Neem contact met ons op voor een **preventieve telefonische advies afspraak** met de (praktijkondersteuner) bedrijfsarts.



Belangrijke informatie voor uw huisgenoot: <https://lci.rivm.nl/informatie-nauwe-contacten-patient>

## Scenario 6: Overig niet nauw contact met een besmette persoon

Het kan zijn dat een van uw medewerkers in contact is geweest met een persoon die een Coronabesmetting blijkt te hebben. Dit kan een contact privé buiten het eigen huishouden zijn of contact op het werk. Een overig niet nauw contact wordt door het RIVM omschreven als een langdurig contact (langer dan 15 minuten) op meer dan 1,5 meter afstand in dezelfde ruimte.

Uw medewerker kan dan het beste opletten afwachten zolang uw medewerker zelf geen gezondheidsklachten heeft. Mocht de GGD bij bron- en contactonderzoek contact leggen met uw medewerker dan zullen zij dat ook adviseren.



Belangrijke informatie voor uw huisgenoot: <https://lci.rivm.nl/informatie-contacten-patient>

## Tijdelijke sluiting bedrijf vanwege overheidsmaatregelen

Uw werknemer is niet ziek en heeft ook geen klachten. Vanwege de overheidsmaatregelen moet u tijdelijk uw bedrijf sluiten. U kunt uw werknemer geen werk bieden. **Het is niet toegestaan uw werknemer ziek te melden.**

Volg de informatie over noodmaatregelen door de overheid die mogelijk ook voor uw bedrijf van toepassing zijn. Meer informatie vindt u op de [website van de Rijksoverheid](#).

Raadpleeg uw eigen (juridisch) adviseur voor de interpretatie van deze nieuwe regeling en wat uw wettelijke mogelijkheden zijn. Zorg van de Zaak kan u niet ondersteunen met informatievoorziening, advies of aanvragen in het kader van deze noodmaatregelen.

## Isolatie bij terugkomst uit een ORANJE of ROOD gebied

Uw medewerker keert terug uit een door de Rijksoverheid gemarkeerd ORANJE of ROOD gebied. Het advies van de Rijksoverheid is dat uw medewerker, die geen gezondheidsklachten heeft, 10 dagen in thuisquarantaine gaat. Meer daarover leest u op de [website van de Rijksoverheid](#).

## Wat zijn de huidige RIVM richtlijnen voor thuisisolatie?

Als uw medewerker in thuisisolatie is dan gelden op dit moment de volgende voorschriften vanuit het RIVM (<https://lci.rivm.nl/richtlijnen/covid-19>):

Scenario	Situatie	Thuisisolatie wordt door de GGD opgeheven na:
Uw medewerker of een huisgenoot heeft gezondheidsklachten terwijl nog geen testuitslag bekend is		
1	Uw medewerker heeft (lichte) gezondheidsklachten maar is nog niet getest	Thuisisolatie wordt direct opgeheven: <ul style="list-style-type: none"> <li>als de COVID-19 testuitslag negatief is.</li> </ul>
2	Uw medewerker heeft een huisgenoot die koorts heeft en/of benauwd is	Thuisisolatie wordt direct opgeheven: <ul style="list-style-type: none"> <li>als de COVID-19 testuitslag van de huisgenoot negatief is.</li> </ul>
Bij uw medewerker is met een test vastgesteld dat er sprake is van een Covid-19 besmetting		
3	Uw medewerker heeft een met een test vastgestelde Covid-19 besmetting <b>met</b> gezondheidsklachten	In de meeste gevallen wordt de thuisisolatie opgeheven na: <ul style="list-style-type: none"> <li>tenminste <b>24 uur</b> symptoomvrij te zijn &amp;</li> <li><b>48 uur</b> koortsvrij te zijn &amp;</li> <li>minimaal <b>7 dagen</b> na start van de symptomen.</li> </ul> Let op: bij aanhoudende hoestklachten, een verstoord immuunsysteem of bij zorgmedewerkers gelden aanvullende RIVM regels.
	Uw medewerker met een test vastgestelde Covid-19 besmetting <b>zonder</b> gezondheidsklachten	Thuisisolatie wordt opgeheven: <ul style="list-style-type: none"> <li>minimaal 72 uur na het afnemen van de Covid-19 test mits er geen gezondheidsklachten zijn ontstaan in deze 72 uur.</li> </ul>
Contact gehad met een Covid-19 besmette persoon		
4	Uw medewerker heeft een <b>huisgenoot</b> met een test vastgestelde Covid-19 besmetting	Uw medewerker moet in thuisisolatie tot 10 dagen na het laatste persoonlijke contact met de besmette persoon.
5	Uw medewerker heeft een <b>nauw contact</b> gehad met een persoon met een Covid-19 besmetting	Uw medewerker moet in thuisisolatie tot 10 dagen na het laatste persoonlijke contact met de besmette persoon. <i>Een nauw contact is een contact van meer dan 15 minuten op een afstand van minder dan 1,5 meter in dezelfde ruimte.</i>
6	Uw medewerker heeft een <b>overig niet nauw contact</b> gehad met een persoon met een Covid-19 besmetting	Uw medewerker hoeft <b>niet</b> in thuisisolatie maar wel opletend afwachten. <i>Een overig niet nauw contact is een contact van meer dan 15 minuten op een afstand van 1,5 meter of meer in dezelfde ruimte.</i>

Als thuisisolatie door de GGD wordt opgeheven kan uw medewerker ook weer buitenshuis werken. Raadpleeg uw (praktijkondersteuner) bedrijfsarts voor verder advies over de mogelijkheden voor de inzet in (aangepast) werk.

### Disclaimer

Dit document is samengesteld door Zorg van de Zaak Netwerk B.V. Dit document dient als hulpmiddel voor het opstellen van een continuïteitsplan en is met zorg samengesteld op basis van de meest recente beschikbare informatie. U kunt aan dit document geen rechten ontleen. Zorg van de Zaak Netwerk B.V. en de aan haar gelieerde vennootschappen aanvaarden geen enkele aansprakelijkheid voor eventuele schade die ontstaat door het gebruik van de geleverde informatie in dit document of door het gebruik van verouderde versies van dit document.