

## Advies bedrijfsarts ontslag via UWV wegens langdurige arbeidsongeschiktheid

Met de komst van de Wet Werk en zekerheid (per juli 2015), is er rondom ontslag van personeel veel veranderd. Het ontslagrecht is vereenvoudigd door gebruik te maken van vaste ontslagroutes. Nieuw is bijvoorbeeld dat u bij de ontslagaanvraag via het UWV ook een advies van een bedrijfsarts nodig heeft. Zorg van de Zaak kan voor u deze adviezen opstellen. Lees in deze leaflet hoe wij u kunnen ondersteunen.

### Nieuwe ontslagroute Wet werk en zekerheid.

De nieuwe ontslagroute bepaalt dat ontslag vanwege bedrijfseconomische redenen en ontslag vanwege langdurige arbeidsongeschiktheid (na twee jaar) alleen via het UWV loopt.

### Advies over prognose arbeids(on)geschiktheid binnen 26 weken

Bij de aanvraag van een ontslagvergunning vanwege langdurige arbeidsongeschiktheid, wil het UWV onder andere een prognose hebben over de mate waarin er verandering optreedt bij de medewerker in de belastbaarheid voor eigen, of aangepaste arbeid, binnen 26 weken na aanvraag.

#### Nieuw actueel oordeel

Als het actueel oordeel ouder is dan 3 maanden of als er een belangrijke wijziging in prognose ten opzichte van de WIA aanvraag is, vraagt het UWV u om een nieuwe prognose. De bedrijfsarts stelt dan naast een advies over de prognose binnen 26 weken, een nieuw actueel oordeel op.

Dit advies is belangrijk omdat u aan het UWV aannemelijk moet maken dat u redelijkerwijs, gezien vanuit de huidige situatie, niet de mogelijkheid heeft de medewerker binnen 26 weken te herplaatsen in een aangepaste of een andere passende functie binnen uw organisatie. Ook niet door middel van scholing of anders. Het doel is geen re-integratiekansen te missen. Het UWV beslist uiteindelijk op basis van onder meer het nieuwe actueel oordeel en de prognose binnen 26 weken over uw aanvraag voor ontslag. Zie voor meer informatie de uitvoeringsregels ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid van het UWV.

<https://www.uwv.nl/werkgevers/Images/uitvoeringsregels-ontslag-wegens-langdurige-arbeidsongeschiktheid.pdf>

#### Hoe werkt het?

De bedrijfsarts van Zorg van de Zaak stelt voor u het advies op betreffende de beoordeling en prognose 26 weken arbeids(on)geschiktheid. De huidige bedrijfsarts verstrekt dit advies, tenzij u of uw medewerker daar gegronde bezwaren tegen heeft. U of uw medewerker kan dan verzoeken om een andere bedrijfsarts. Indien voor een andere bedrijfsarts wordt gekozen, dan dient uw medewerker een medische machtiging te ondertekenen.

Voordat u bij ons een verzoek indient, is het van belang om onderstaande punten goed door te nemen en te regelen:

- a) U informeert uw medewerker zelf over de ontslagaanvraag bij het UWV en het daarvoor benodigde nieuwe actueel oordeel van de bedrijfsarts. U geeft aan dat uw

- medewerker een oproep krijgt en wat het doel van het spreekuur bij de bedrijfsarts is, namelijk dat u een ontslagaanvraag bij het UWV wilt indienen.
- b) Mocht u of uw medewerker van mening zijn dat het advies door een andere bedrijfsarts afgegeven dient te worden, dan dient uw medewerker hiervoor een medische machtiging te ondertekenen. Het is van belang dat u dit van tevoren kenbaar maakt aan uw medewerker om onduidelijkheden tijdens het spreekuur te voorkomen.
  - c) Zorg van de Zaak zal na uw verzoek de medewerker uitnodigen op het spreekuur van de eigen of, op uw verzoek, andere bedrijfsarts. In de uitnodigingsbrief staat een korte uitleg over het door de bedrijfsarts af te geven advies betreffende de prognose binnen 26 weken.
  - d) U stelt een concrete vraag aan de bedrijfsarts met betrekking tot herstel of arbeidsgeschiktheid. Twee voorbeelden zijn:
    - 1. *Is redelijkerwijs -naar inschatting van de bedrijfsarts- medisch (volledig) herstel van mijn medewerker te verwachten voor het verrichten van zijn/haar werk (al dan niet in aangepaste vorm) binnen de komende periode van 26 weken?*
    - 2. *Zal redelijkerwijs -naar inschatting van de bedrijfsarts- de mate van belastbaarheid van de medewerker voor de eigen of aangepaste werkzaamheden in de komende weken toenemen, afnemen of gelijk blijven ten opzichte van de belastbaarheid voor werk ten tijde van de WIA keuring?*
  - e) De bedrijfsarts reserveert tijd voor dossierstudie, spreekuur en rapportage. In het advies krijgt u antwoord op uw prognosevraag. Dit gebeurt zo zorgvuldig mogelijk op grond van eigen onderzoek en rekening houdend met beroepsrichtlijnen en de Wet bescherming persoonsgegevens. De bedrijfsarts adviseert maar kan geen garantie geven ten aanzien van gebeurtenissen in de toekomst. De bedrijfsarts of Zorg van de Zaak is dan ook niet aansprakelijk als de prognose niet volgens verwachting uitkomt. Het UWV kan daarbij altijd afwijken van de opvatting van de bedrijfsarts.
  - f) Als uw medewerker niet wil meewerken aan het onderzoek of als de medewerker niet voldoende geïnformeerd is over het specifieke doel van het spreekuur, dan kunnen wij u helaas geen advies uitbrengen. De gereserveerde tijd wordt wel in rekening gebracht. U kunt dan nog wel een verzoek richten aan de deskundigen van het UWV.
  - g) Uw medewerker heeft recht op een kopie van het adviesrapport van de bedrijfsarts op grond van de Wet op de Geneeskundige Behandelingsovereenkomst. Als uw medewerker het niet eens is met het advies, kan uw medewerker beroep instellen tegen een eventuele beslissing van het UWV over de ontslagaanvraag.

## Kosten

Het advies over de prognose arbeids(on)geschiktheid 26 weken wordt altijd apart in rekening gebracht. Deze dienstverlening valt buiten de standaard afspraken voor verzuimbegeleiding in het kader van de Wet verbetering poortwachter. Wij factureren de uren van de bedrijfsarts.

## **Vragen en informatie**

Heeft u naar aanleiding van deze leaflet nog vragen? Of wilt u meer informatie over onze dienstverlening, neem dan gerust contact op met uw bedrijfsarts of bij uw klantteam.

