



## Vernieuwde Arbowet

De belangrijkste wijzigingen  
op een rij

Op 1 juli 2017 treedt de vernieuwde Arbowet definitief in werking. De regering wil medewerkers en werkgevers meer betrekken bij het arbobeleid, meer aandacht voor preventie creëren én de randvoorwaarden voor het handelen van de bedrijfsarts verbeteren. Als werkgever heeft u de taak het preventiebeleid binnen uw organisatie te voeren. Wat betekenen deze wetswijzigingen nu voor u en uw organisatie? En wat betekent dit voor uw (lopende) contracten? Wij zetten de belangrijkste punten voor u op een rij.



Preventief spreekuur



Preventiemedewerker



Second opinion



Onafhankelijke klachtenregeling



Werkplekbezoek



Meldingsplicht beroepsziekten



Overleg met Medezeggenschapsraad  
en/of kerndeskundigen



Risico Inventarisatie & Evaluatie

## Wat verandert er in de wet?

Als werkgever sluit u een contract af met de arbodienst waarin een aantal zaken rondom arbodienstverlening zijn vastgelegd. Als relatie van Zorg van de Zaak heeft u al een overeenkomst. Deze overeenkomst voldoet voor het grootste deel al aan de nieuwe wetgeving. Mocht er in uw geval nog een onderdeel missen, dan levert Zorg van de Zaak een addendum, een toevoeging op uw bestaande contract, waarin dit onderdeel wordt toegevoegd. Het doel van de nieuwe wetgeving is dat er een aantal basiszaken rondom arbodienstverlening in ieder geval is opgenomen. In uw contract moeten volgens de aangepaste wet de volgende zaken zijn geregeld:



### Preventief spreekuur

Iedere werknemer heeft, ook zonder ziekmelding, direct toegang tot de bedrijfsarts via een open spreekuur: het preventief spreekuur. De Arbowet geeft werknemers het recht om de bedrijfsarts op eigen initiatief te bezoeken. Toestemming van u als werkgever is niet nodig om gebruik te maken van het preventief spreekuur van de bedrijfsarts. De werknemer is zelfs niet verplicht om dit bezoek te melden. Het doel is om klachten over de gezondheid op het werk eerder onder de aandacht te brengen van de bedrijfsarts en zo daadwerkelijke uitval van uw personeel te voorkomen.



### Second opinion

Medewerkers hebben recht op een second opinion van een andere bedrijfsarts. Een werknemer die het niet eens is met de diagnose van de bedrijfsarts, mag een second opinion aanvragen. De bedrijfsarts is verplicht om hieraan mee te werken. Deze second opinion moet komen van een andere bedrijfsarts die niet werkzaam is bij de organisatie waar de eigen bedrijfsarts werkt. De kosten zijn voor rekening van de werkgever. De terugkoppeling op de second opinion verloopt via de werknemer en de eerste bedrijfsarts en niet via u als werkgever. De second opinion moet door de overheid nog nader worden uitgewerkt in een arboregeling. Daar zijn nog geen definitieve kaders duidelijk. Het proces over de aanvraag van een second opinion wordt momenteel nog verder uitgewerkt door Zorg van de Zaak. Meer informatie volgt zodra deze bekend is.

## Verschil second opinion en deskundigenoordeel

| Het deskundigenoordeel  | Second opinion  |
|---|---|
| <b>Doel: vlot trekken re-integratieproces bij stagnatie in eerste twee jaar arbeidsongeschiktheid</b> | <b>Doel: controle van een medisch oordeel van de eerste bedrijfsarts</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• door een arbeidsdeskundige of verzuimadviseur</li></ul>       | <ul style="list-style-type: none"><li>• door een andere bedrijfsarts (van een andere arbodienst of zelfstandig werkende bedrijfsarts)</li></ul> |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• verloopt via UWV</li></ul>                                    | <ul style="list-style-type: none"><li>• verloopt via eerste bedrijfsarts</li></ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• kan een werknemer of werkgever aanvragen</li></ul>            | <ul style="list-style-type: none"><li>• kan alleen een werknemer aanvragen</li></ul>  |
| <ul style="list-style-type: none"><li>• de aanvrager betaalt</li></ul>                                | <ul style="list-style-type: none"><li>• de werkgever betaalt</li></ul>  |



## Werkplekbezoek

De bedrijfsarts moet de ruimte hebben om iedere werkplek te bezoeken. De bedrijfsarts krijgt vrije toegang tot de werkvloer, om een duidelijker beeld te krijgen van gezondheidsrisico's op het werk. De bedrijfsarts kan u met deze informatie beter adviseren over aanpassingen van werkprocessen die de gezondheid op het werk stimuleren, risico's verminderen en zo uitval voorkomen. De bedrijfsarts mag ook een andere deskundige (bijvoorbeeld een veiligheidsdeskundige, arbeid- en organisatieadviseur of arbeidshygiënist) vragen het werkplekbezoek uit te voeren.



## Overleg met Medezeggenschapsraad en/of kerndeskundigen

Bedrijfsartsen mogen overleggen met personeelsvertegenwoordigers. Dat kunnen leden zijn van de ondernemingsraad. Uiteindelijk is het doel om adequate bedrijfsgezondheidszorg te kunnen leveren door nauwer betrokken te raken bij het beleid over gezondheid in de onderneming.



## Preventiemedewerker

De nieuwe Arbowet geeft een grotere rol aan preventiemedewerkers. Zij krijgen als taak om te adviseren aan en samen te werken met de bedrijfsarts en de ondernemingsraad, gericht op een zo goed mogelijk arbeidsomstandighedenbeleid. Tot nu toe hadden preventiemedewerkers alleen een wettelijke taak bij het opstellen en uitvoeren van de verplichte risico-inventarisatie en -evaluatie (RI&E) en het doorvoeren van verbetermaatregelen. Onder de nieuwe Arbowet krijgt de ondernemingsraad instemmingsrecht over wie de rol van preventiemedewerker krijgt en wat de positie is van deze persoon in de organisatie. Het takenpakket van de preventiemedewerker was onderwerp van instemmingsrecht in de Wet op de ondernemingsraden (WOR).



## Onafhankelijke klachtenregeling

Werknemers en werkgevers die niet tevreden zijn over de behandeling moeten gebruik kunnen maken van een onafhankelijke klachtenregeling. De klachtenprocedure van Zorg van de Zaak vindt u terug op onze website en maakt inzichtelijk hoe klachten worden ontvangen, onderzocht en beoordeeld.



## Meldingsplicht beroepsziekten

De bedrijfsarts heeft een meldingsplicht voor beroepsziekten. In het nieuwe basiscontract staat duidelijk aangegeven dat bedrijfsartsen zich toeleggen op het voorkomen van beroepsziekten. In niet alle contracten stond deze verplichting duidelijk omschreven. Helder is nu dat het signaleren en melden van beroepsziekten valt onder het professioneel handelen van iedere bedrijfsarts. Het signaleren van een beroepsziekte is de eerste stap op weg naar het voorkomen van het ontstaan van die beroepsziekte in de toekomst.



## Risico Inventarisatie & Evaluatie

De RI&E komt veel prominenter op de agenda. In het kader van meer aandacht voor preventie en het duurzaam inzetbaar houden van medewerkers, moet het in kaart hebben en brengen van de risico's op de werkplek van de medewerkers meer aandacht krijgen. Na inventarisatie van de risico's volgt immers een plan van aanpak om de invloed van deze risico's op de gezondheid van werknemers te inventariseren. Het is goed om een RI&E elke 4 jaar een update te geven. Vergeet daarbij ook niet de registratie van arbeidsongevallen en de preventieve aanpak daarvan.

## Wat betekenen de wijzigingen voor uw lopende contracten?

Zorg van de Zaak heeft alle bestaande klantcontracten geïnventariseerd en op veel punten blijken deze aan de nieuwe wetgeving te voldoen. Mocht het in uw geval nog niet zo zijn, dan levert Zorg van de Zaak een addendum, een toevoeging op uw bestaande contract, waarin de wijzigingen staan aangegeven.

## Niet vrijblijvend vastleggen

De verplichting om een basiscontract af te spreken is overigens niet vrijblijvend. De inspectie SZW heeft de mogelijkheid om sancties op te leggen als het arbocontract niet aan de juiste voorwaarden voldoet. Zorg van de Zaak levert de benodigde toepassingen op uw contract en zal dit aan u voorleggen. Zo komt u niet voor verrassingen te staan.

## Overgangsfase nieuwe wet

Per 1 juli 2017 treedt de nieuwe Arbowet in werking. Er geldt een overgangsfase van een jaar tot 2018. In dat jaar krijgt u als werkgever met uw arbodienstverlener de tijd om uw bestaande contract(en) aan te passen. In veel gevallen betreft het een beperkte aanvulling middels een addendum.

### Meer weten?

Heeft u nog vragen? Neem dan contact op met uw klantteam of uw accountmanager voor meer informatie. Zij staan u graag te woord.

