Zorg van de Zaak©

Whitepaper Taken en rollen bij ziekteverzuim

Als je te maken krijgt met verzuim zijn er tijdens dit traject verschillende partijen met wie je te maken kunt krijgen. Ieder heeft hierin zijn eigen rol en verantwoordelijkheden. Het is belangrijk dat je weet wat je van alle partijen mag verwachten en wat er van jou wordt verwacht. Zorg van Zaak heeft deze informatie in kaart gebracht zodat alle partijen weten waar ze aan toe zijn.

De werknemer

Als de werknemer ziek wordt, leidt dit vaak tot problemen. Problemen in de vorm van beperkingen om goed te kunnen functioneren in werk, de afstemming tussen werk en privé en privéactiviteiten. Andersom kan het zijn dat de werknemer problemen op het werk of thuis heeft of zorgen die blijven rondcirkelen in zijn hoofd. Voor hem is het van belang dan niet te blijven zitten met problemen en in gesprek te gaan met anderen, bijvoorbeeld met de leidinggevende of bedrijfsarts. Werk samen aan oplossingen. In alle gevallen is het belangrijk dat de focus is: hoe zorg ik ervoor dat ik weer gezond gemotiveerd en competent aan de slag kom? En wat heb ik daarvoor van anderen nodig? Betrokken blijven bij het werk door zo snel mogelijk weer deels werkzaamheden op te pakken zijn een belangrijke voorwaarde voor herstel. Een actieve aanpak daarin werkt.

De leidinggevende

Het gesprek met de leidinggevende gaat over wat een werknemer nog wél kan in werk en welke problemen er aangepakt moeten worden. Beiden leggen dit samen vast in afspraken en vanaf 8 weken ziekteverzuim ook in een plan van aanpak, evaluaties en bijstellingen daarop. Ook vragen zij de bedrijfsarts om advies over de consequenties van medische aspecten op de beperkingen, mogelijkheden en toekomstverwachting voor werk.

De bedrijfsarts

De bedrijfsarts heeft een onafhankelijke (wettelijke) adviesrol. Dit betekent dat de bedrijfsarts geen 'belangen' van de werknemer of de werkgever vertegenwoordigt. De bedrijfsarts kan daarom eerlijk zijn over wat hij ziet. Ook als dit misschien niet leuk is voor één van beide partijen. De bedrijfsarts heeft verstand van de combinatie gezondheid en werk en geeft zowel werkgever als werknemer advies over de mogelijkheden voor de inzet in (aangepast) werk. En stimuleert de werknemer om mee te blijven doen in werk. Als een werknemer bijkomende problemen heeft die van invloed zijn op zijn gezondheid en werk, dan bespreekt hij deze met de bedrijfsarts. Samen bekijken zij wat de mogelijkheden zijn om deze bijkomende problemen aan te pakken. Als verzuim langer duurt en de Wet verbetering poortwachter in beeld komt informeert de bedrijfsarts de werknemer over de te volgen stappen.

Privacy

De bedrijfsarts heeft een medisch beroepsgeheim. Dat betekent dat de informatie die de werknemer met hem deelt privé is en hij dit zonder de uitdrukkelijke toestemming van de werknemer niet mag delen met anderen. Op deze regel zijn enkele wettelijke uitzonderingen. De bedrijfsarts is wettelijk verplicht zowel werknemer als werkgever (schriftelijk) te adviseren als ziekteverzuim langer dan 6 weken duurt. Hierbij worden géén medische gegevens uitgewisseld.

Informatie en contact

Wil je meer weten over dit onderwerp? Of over de dienstverlening van Zorg van de Zaak? Neem dan gerust contact met ons op of kijk op onze website.

www.zorgvandezaak.nl
info@zorgvandezaak.nl

Zorg van de Zaak
Postbus 30514
3503 AH Utrecht